



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสุโขทัย จังหวัดนครราชสีมา โทร. ๐๗๓-๖๕๑๑๖๔

ที่ นธ ๐๐๓๒.๓๐๑/๑๕๔

วันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุญาตเผยแพร่ประกาศโรงพยาบาลสุโขทัย เรื่อง นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสุโขทัย

ตามที่ รัฐบาลกำหนดให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment-ITA) ประเด็นการเปิดเผยข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน นั้น

โรงพยาบาลสุโขทัย ได้จัดทำนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของผู้บริหารสูงสุด เพื่อแสดงความมุ่งมั่นในการบริหารงานให้สำเร็จอย่างมีธรรมาภิบาล เกิดประโยชน์แก่ประชาชน และสังคมสูงสุด เห็นควรนำประกาศดังกล่าว เผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาลสุโขทัย ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและขออนุญาตประกาศขึ้นเว็บไซต์ของหน่วยงานต่อไป

ปิ๊งโง

(นางดวงรัตน์ บุญเกิด)

นักวิชาการพัสดุ

ทราบ/ดำเนินการ

ณ

(นายผดุง ลิ้มเอง)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสุโขทัย



ประกาศโรงพยาบาลสุโขทัย
นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
นโยบายและกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลโรงพยาบาลสุโขทัย

บุคลากรถือว่าเป็นทรัพยากรที่เป็นปัจจัยสำคัญและมีค่าอย่างยิ่งในการขับเคลื่อนการดำเนินการขององค์กร จึงได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขึ้น สำหรับใช้เป็นกรอบและแนวทางในการจัดทำแผนบริหาร ทรัพยากรบุคคล เพื่อเพิ่มความคุ้มค่าของการใช้ทรัพยากรมนุษย์ ให้การบริหารทรัพยากรมนุษย์เกิดความเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้และให้การปฏิบัติงานมีความสุข มีขวัญและกำลังใจที่ดีเกิดความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน และมี ศักยภาพเพิ่มขึ้น โรงพยาบาลสุโขทัย จึงมีนโยบายและกลยุทธ์ด้านต่างๆ ดังนี้

๑. นโยบายด้านการปรับปรุงโครงสร้างระบบงานและการบริหารอัตรากำลัง

เป้าประสงค์ วางแผน สนับสนุนและส่งเสริมให้มีโครงสร้าง ระบบงาน การจัดการอัตรากำลัง และการบริหารอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจขององค์กรและเพียงพอ มีความคล่องตัวต่อการขับเคลื่อนการ ดำเนินงานของทุกหน่วยงานในองค์กร รวมทั้งมีระบบการประเมินผลที่มีประสิทธิภาพเชื่อมโยงกับผลตอบแทนและมีการกำหนดสมรรถนะและลักษณะที่พึงประสงค์ของพนักงานที่องค์กรคาดหวัง

กลยุทธ์

๑. ทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างองค์กร ระบบงานและกรอบอัตรากำลัง ให้สอดคล้องกับ วิสัยทัศน์ พันธกิจ และแผนการปรับบทบาทและภารกิจของโรงพยาบาลสุโขทัย

๒. จัดทำสมรรถนะ และนำสมรรถนะมาใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารทรัพยากรบุคคล ทั้งด้าน การสรรหา การเลื่อนขั้นเงินเดือนและปรับตำแหน่ง การประเมินผลการปฏิบัติงาน การวางแผนการพัฒนาศักยภาพและ การบริหารผลตอบแทน

๒. นโยบายด้านการพัฒนาศักยภาพ

เป้าประสงค์ ส่งเสริมให้มีการพัฒนาอย่างเป็นระบบ ทั้งถึงและต่อเนื่องโดยการเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ ศักยภาพ และทักษะการทำงานที่เหมาะสม สอดคล้องกับสถานการณ์ วิสัยทัศน์ และยุทธศาสตร์ของ องค์กร เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานตามพันธกิจขององค์กรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสบผลสำเร็จ ตามเป้าหมาย รวมทั้งส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมให้กับบุคลากรในองค์กร

กลยุทธ์

๑. จัดทำแผนพัฒนาศักยภาพให้สอดคล้องกับบทบาทและภารกิจของโรงพยาบาลสุโขทัย

๒. จัดทำแผนพัฒนาศักยภาพตามตำแหน่งงานและสายอาชีพตามสมรรถนะ

๓. พัฒนาศักยภาพผู้บริหารและเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานให้กับผู้ปฏิบัติงานทุก

ระดับตามสายอาชีพและตำแหน่งงานอย่างต่อเนื่อง

๔. ส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในวัฒนธรรมองค์กร ปฏิบัติตามจรรยาบรรณของโรงพยาบาลสุโขทัย

๕. พัฒนางานด้านการจัดการความรู้ องค์กรความรู้ เพื่อสร้างวัฒนธรรมเรียนรู้ การถ่ายทอด

ความรู้ การแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ในการทำงานอย่างต่อเนื่อง

๓. นโยบายด้านการพัฒนาระบบสารสนเทศ

เป้าประสงค์ ส่งเสริมสนับสนุนให้มีการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์ เพื่อให้ได้ข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วน รวดเร็ว ทันสมัยและเป็นปัจจุบัน ช่วยลดขั้นตอนของงาน ปริมาณเอกสาร สามารถนำไปวิเคราะห์เพื่อการวางแผนตัดสินใจในการปฏิบัติงานและใช้บริหารงานด้วย บุคลากรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์

๑. พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากร
๒. ปรับปรุงและพัฒนาระบบสารสนเทศด้านการบริหารจัดการบุคลากร

๔. นโยบายด้านสวัสดิการ

เป้าประสงค์ เสริมสร้างความมั่นคง ขวัญกำลังใจ คุณภาพชีวิตที่ดี ความผาสุกและความพึงพอใจให้ ผู้ปฏิบัติงาน เพื่อรักษาคนดี คนเก่งไว้กับองค์กร โดยการส่งเสริมความก้าวหน้าของผู้ปฏิบัติงานที่มีผลงานและ สมรรถนะในทุกโอกาส สร้างช่องทางการสื่อสาร ให้สิ่งจูงใจ ผลประโยชน์ตอบแทนพิเศษ จัดสวัสดิการความ ปลอดภัย อาชีวปลอดภัยและสิ่งแวดล้อมในการทำงาน ตามความจำเป็นและเหมาะสมเป็นไปตามที่กฎหมาย กำหนด และสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมเพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดี ระหว่างผู้บริหารและพนักงานทุกระดับ

กลยุทธ์

๑. ปรับปรุงระบบแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน
๒. ปรับปรุงสภาพความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
๓. ปรับปรุงช่องทางการสื่อสารด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์

๕. นโยบายด้านการบริหาร

๑. กระจายอำนาจไปสู่ผู้บริหารระดับหัวหน้างาน ซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาในระดับต้น

๒. มีการบริหารจัดการมุ่งสู่คุณภาพด้วยความมุ่งมั่น รวดเร็ว ถูกต้อง และมีประสิทธิภาพให้มีความคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด

๓. มีการติดตามและประเมินผลด้วยการประชุมประจำเดือนและคณะกรรมการประเมินผลการ ปฏิบัติงาน เพื่อรับทราบปัญหาอุปสรรค และปรับปรุงแก้ไขอย่างต่อเนื่อง โดยให้มีโครงสร้างส่วนราชการ ภายในโรงพยาบาลสุโขทัย

๖. นโยบายด้านอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลัง

๑. บริหารกำลังคนให้สอดคล้องกับความจำเป็นตามพันธกิจ
๒. พัฒนาระบบวางแผนและติดตามประเมินผลการใช้กำลังคน
๓. พัฒนาผลิตภาพและความคุ้มค่าของกำลังคน
๔. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศด้านการบริหารกำลังคน

๗. นโยบายด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๑. มีการสนับสนุนส่งเสริมพัฒนาทรัพยากรบุคคลเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงาน อย่างต่อเนื่องด้วยการส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมในหลักสูตรต่างๆ ที่สอดคล้องกับแผนพัฒนาบุคลากร

๒. สนับสนุนให้บุคลากรได้รับการศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น

๓. มีการติดตามประเมินผลการพัฒนาบุคลากรทั้งด้านทักษะวิชาการและการรอบรู้และนำผลมา เป็นแนวในการปรับปรุงการพัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง

๘. นโยบายด้านการเงินและงบประมาณ

๑. มีการจัดทำแผนการใช้เงินงบประมาณทั้งงบประมาณแผ่นดินและเงินรายได้ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และสอดคล้องกับภารกิจของกอง และให้เป็นไปตามแผนปฏิบัติงานประจำปี
๒. มีการจัดทำสรุปรายงานการใช้จ่ายงบประมาณทั้งงบประมาณแผ่นดินและเงินรายได้ ประจำเดือน เวียนให้บุคลากรและประชาชนทั่วไปได้ทราบทุกเดือน
๓. มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการบริหารจัดการเพื่อให้การดำเนินงานเป็นระบบการบริหารและจัดการตามระบบบัญชีมาใช้
๔. มีการมอบหมายให้บุคลากรมีส่วนร่วมรับผิดชอบและปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส โดยให้งานการเงินและบัญชี ดำเนินการจัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานแล้วประชาสัมพันธ์ให้ทุกกองและประชาชนทั่วไปได้รับทราบเป็นประจำทุกเดือน

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๔



(นายผดุง ลิ้มเฮง)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสุโขทัย

การขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการภูมิภาค
โรงพยาบาลสุโขทัย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๔
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลสุโขทัย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา

วัน/เดือน/ปี : วันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

หัวข้อ : ๑. บันทึกข้อความขออนุมัติเผยแพร่ประกาศนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
๒. นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

รายละเอียดข้อมูล

๑. บันทึกข้อความขออนุมัติเผยแพร่ประกาศนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
๒. นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

Link ภายนอก : ไม่มี

หมายเหตุ.....
.....
.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

ดวงรัตน์ บุญเกิด
(นางดวงรัตน์ บุญเกิด)
ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ
วันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

ผู้อนุมัติรับรอง

ผดุง ลิ้มเอง
(นายผดุง ลิ้มเอง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสุโขทัย
วันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

ธีรพงศ์ ลิ้มเอง
(นายธีรพงศ์ ลิ้มเอง)
ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์
วันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสุโขทัย จังหวัดนครราชสีมา โทร. ๐๗๓-๖๕๑๑๖๙

ที่ นธ ๐๐๓๒.๓๐๑/ ๒๒๔

วันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการกำกับติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสุโขทัย

ตามที่ โรงพยาบาลสุโขทัย ได้จัดทำแผนการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนส่งเสริมจริยธรรมประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เพื่อสนับสนุนส่งเสริมให้เกิดการป้องกันปราบปรามการทุจริต ในองค์กรที่สอดคล้องกับแผนแม่บทการป้องกันและปราบปรามของกระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และแผนแม่บทคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) รวมถึงแผนการดำเนินงานของชมรมจริยธรรม นั้น

ในการนี้ ขอรายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ หากเห็นชอบ ขออนุมัติเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลสุโขทัย

ต่อไป



(นางดวงรัตน์ บุญเกิด)
นักวิชาการพัสดุ

ทราบ/อนุญาต



(นายผดุง ลิ้มเฮง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสุโขทัย



แบบฟอร์มที่ ๒
แบบรายงานการปฏิบัติตามแผนควบคุมการระบาดของโรค

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

รอบ ๖ เดือน (๑) (๒) (๓) (๔) (๕) (๖)

รอบ ๓ เดือน (๑) (๒) (๓) (๔) (๕) (๖)

ชื่อของกรม.....โครงการพื้นที่ควบคุมโรค.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาล.....

สถานที่ตั้ง.....โรงพยาบาลสุโขทัย

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวอัสสัมมะณี ตรีอินทร์.....โทรศัพท์.....๐๘๕-๖๕๑๑๖๙

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการควบคุมโรคของกรมสาธารณสุขในพื้นที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชอาณาจักรไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมีดำเนินการ			
๑. กิจกรรม...ประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้.....		✓			อยู่ระหว่างดำเนินการ
๒. กิจกรรม...ประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่องความปลอดภัยในโรงพยาบาล.....		✓			ระหว่างดำเนินการ
๓. กิจกรรม.....					

ลงชื่อ..... (ชื่อ).....ผู้รายงาน

(นางสาวอัสสัมมะณี ตรีอินทร์)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานรัฐการ

เลขานุการงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่.....๓๐ เดือน.....เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔

แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
 ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)
- รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

ชื่อชมรม.....โครงการฟื้นฟูความรู้ทางวิชาการ นคคภกร.ป. ๖๔
 ชื่อหน่วยงาน.....โรงพยาบาลสุโขทัย
 ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวอุษิสระห์ ดิลอิมิง
 โทรศัพท.....๐๗๙-๖๕๑๑๖๙

จำนวน กิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น.....๓.....กิจกรรม
 จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔.....๑.....กิจกรรม
 จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวม.....บาท
 จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท
 จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทั้งกิจกรรม จำนวน.....บาท
 รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
๑. กิจกรรม...ประกาศเจตจำนงของผู้อำนวยการโรงพยาบาล	เจ้าหน้าที่และประชาชนมั่นใจในการดำเนินงานของโรงพยาบาล	เจ้าหน้าที่และประชาชนมั่นใจในการดำเนินงานของโรงพยาบาล	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓				

๒๕๖๓ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๓

สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี

สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง

ระบบบริหารงานบุคคล

(ที่ประชุมคณะรัฐมนตรี)

นางสาวสุวิมล วัฒนศิริกุล

นางสาวสุวิมล วัฒนศิริกุล

อธิบดี

ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมการปกครอง

นางสาวสุวิมล วัฒนศิริกุล

นางสาวสุวิมล วัฒนศิริกุล

ระบบบริหารงานบุคคล

นางสาวสุวิมล วัฒนศิริกุล

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการ
ตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
โรงพยาบาลสุโขทัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

รอบ ๖ เดือน (เดือนตุลาคม ๖๓ ถึงมีนาคม ๖๔)

คำนำ

ตามที่สำนักคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวก เพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) โดยการประเมินในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เป็นไปภายใต้แนวคิด Open Data to Transparency ซึ่งเป็นหลักการพื้นฐานสำคัญของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เพื่อเป็นการตอบสนองนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข ที่ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านการประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๒) โรงพยาบาลเวียง จิ้งได้จัดทำรายงานผลการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ในไตรมาสที่ ๑-๒

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ที่มาและความสำคัญ	๑
วัตถุประสงค์	๑
เป้าหมาย	๑
รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการ รอบ ๖ เดือน	๒

รายงานผลการดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบโรงพยาบาลสุโขทัย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ (ไตรมาส ๑-๒)

๑. ที่มาและความสำคัญ

ด้วยโรงพยาบาลสุโขทัย ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เพื่อให้การปฏิบัติตามแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐสามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรมโดยพิจารณาสอดคล้องกับเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาคดีศรีความเป็นข้าราชการ และความซื่อสัตย์ สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมถึงคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกัน และแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้มีคำสั่งให้ทุกส่วนราชการ และหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางธรรมาภิบาล ในการบริหารงานและส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้หน่วยงาน สามารถนำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ไปบูรณาการประยุกต์ใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

๒.๒ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตสำนึก ในเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน

๒.๓ เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานได้มีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒.๔ เพื่อให้มีระบบและกลไกการตรวจสอบที่มีประสิทธิภาพ และสร้างระบบการตรวจสอบที่เข้มแข็ง

๒.๕ เพื่อเสริมสร้างทักษะความรู้บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๓. เป้าหมาย

บุคลากรในโรงพยาบาลสุโขทัย มีจิตสำนึกในเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรม เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน ไม่มีข้อร้องเรียนการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในการปฏิบัติราชการ

นางสาวผู้
รณัฐภรณ์พเพณี
(เจริญชัยวัฒนา)
ผู้
รับ

ที่	รายละเอียด	จำนวน	ผลการดำเนินงาน	การประเมิน		หมายเหตุ
				ผู้ประเมิน	ผู้รับ	
๑	๒๕๕๓ ปีงบประมาณ ๒๕๕๓-๒๕๕๔ งานบริการลูกค้า ๒๕๕๓-๒๕๕๔ ๒๕๕๓-๒๕๕๔	๑ ๑	บรรลุวัตถุประสงค์ บรรลุวัตถุประสงค์	ประจักษ์ จันท. ประจักษ์ จันท.		

□ (๒๕๕๓) ๒๕๕๓-๒๕๕๔ (๒๕๕๕) ๒๕๕๕-๒๕๕๖ (๒๕๕๗) ๒๕๕๗-๒๕๕๘
□ (๒๕๕๙) ๒๕๕๙-๒๕๖๐ (๒๕๖๑) ๒๕๖๑-๒๕๖๒ (๒๕๖๓) ๒๕๖๓-๒๕๖๔
□ (๒๕๖๕) ๒๕๖๕-๒๕๖๖ (๒๕๖๗) ๒๕๖๗-๒๕๖๘ (๒๕๖๙) ๒๕๖๙-๒๕๗๐

ผู้ประเมิน
ผู้รับ

๒๕๕๓ ๒๕๕๔ ๒๕๕๕ ๒๕๕๖ ๒๕๕๗ ๒๕๕๘ ๒๕๕๙ ๒๕๖๐ ๒๕๖๑ ๒๕๖๒ ๒๕๖๓ ๒๕๖๔ ๒๕๖๕ ๒๕๖๖ ๒๕๖๗ ๒๕๖๘ ๒๕๖๙ ๒๕๗๐

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๔

<p>แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข</p> <p>ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลสุโขทัย วัน/เดือน/ปี : วันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔ หัวข้อ : หน่วยงานมีการรายงานกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีของหน่วยงาน และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีของหน่วยงาน</p> <p>รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)</p> <ol style="list-style-type: none">บันทึกข้อความ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน (รอบ ๖ เดือน คือ เดือนมีนาคม ๒๕๖๔ และรอบ ๑๒ เดือน คือเดือนกันยายน ๒๕๖๔)แบบฟอร์มที่ ๒แบบฟอร์มที่ ๓สรุปรายงานผลการดำเนินงานแบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน <p>Link ภายนอก :</p> <p>.....</p> <p>หมายเหตุ</p> <p>.....</p> <p>.....</p>	
<p>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล</p> <p>ดวงรัตน์ บุญเกิด (นางดวงรัตน์ บุญเกิด) ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ วันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔</p>	<p>ผู้อนุมัติรับรอง</p> <p>ผดุง ลิ่มเฮง (นายผดุง ลิ่มเฮง) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสุโขทัย วันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔</p>
<p>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่</p> <p>ธีรพงศ์ ลิ่มเอง (นายธีรพงศ์ ลิ่มเอง) ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ วันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔</p>	