



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสุโขทัย จังหวัดสุโขทัย โทร. ๐๗๓-๖๕๑๑๖๙

ที่ นธ ๐๐๓๓.๓๐๑/๑๕๙

วันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลสุโขทัย ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ และขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาล

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสุโขทัย

ตามที่โรงพยาบาลสุโขทัย ได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลสุโขทัย ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เพื่อให้สอดคล้องตามที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อให้ทุกหน่วยงาน ใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข จัดทำ แผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) นั้น

ในการนี้ ได้จัดทำคำสั่งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลสุโขทัย ตามคำสั่ง โรงพยาบาลสุโขทัย ที่ ๓๐๔/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม เรียบร้อยแล้วดังรายละเอียดที่แนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบโปรดลงนามในคำสั่ง และหากเห็นชอบ ขออนุมัติเผยแพร่บนเว็บไซต์ ของโรงพยาบาลสุโขทัย ต่อไป


(นางดวงรัตน์ บุญเกิด)
นักวิชาการพัสดุ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสุโขทัย
-จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ


(นายอานันท์ สะมะแอ)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ทราบ/อนุมัติ


(นายสถาพร สิ้นเจริญกิจ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสุโขทัย

แนบไฟล์ google drive
14/11/66



คำสั่ง โรงพยาบาลสุโขทัย

ที่ ๓๐๔ /๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลสุโขทัย ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของโรงพยาบาลสุโขทัย เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลสุโขทัย โดยมีองค์ประกอบหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑.องค์ประกอบ

๑.๑	นางสาวนุชศรา	อามีญทรานนท์	ตำแหน่งนายแพทย์ชำนาญการพิเศษ	ประธาน
๑.๒	นางสาววนิดา	หมะสะอะ	ตำแหน่งทันตแพทย์ชำนาญการ	รองประธาน
๑.๓	นายต่วนยะโกะ	เด่นอุดม	ตำแหน่งเภสัชกรชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ
๑.๔	นายอานัส	สมะมะแอ	ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๕	นางทักษิณา	วารุณี	ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๖	นายแวสือมะแอ	ตาต่อละ	ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๗	นายมะสุกรี	เจ๊ะมะ	ตำแหน่งนักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๘	นางสุนิดา	สามะ	ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๙	นางสาวนิการีหะมะ	นิจินการี	ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๑๐	นางสิริณี	จานิ	ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๑๑	นางอมรัตน์	ศรีจันทร์	ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๑๒	นางอติพร	หะยัตรอแม	ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๑๓	นางลัดดา	เจ๊ะแว	ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๑๔	นางสาววันดี	จันทา	ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๑๕	นางสาวฮานีดา	ดอเลาะห์	ตำแหน่งนักกายภาพบำบัดชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๑๖	นายอารอฟีต	สะบูติง	ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๑๗	นางสาวฮัสมะห์	ดรอนิง	ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ	คณะกรรมการ
๑.๑๘	นางดวงรัตน์	บุญเกิด	ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ	คณะกรรมการ

และเลขานุการ

๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ ให้คณะทำงานมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงานกับเป้าหมายการดำเนินงานของชมรมจริยธรรมให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลสุโขทัยและดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลสุโขทัย ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามระยะเวลาที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนด

๒.๔ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม และรายงานให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๕ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายสถาพร สิ้นเจริญกิจ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสุโขทัย

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลสุโขทัย.....หน่วยงาน โรงพยาบาลสุโขทัย.....

สถานที่ตั้ง ๓๐๖ ถนนจารุเสถียร ตำบลปะสุริ อำเภอสว่างวีรจักร จังหวัดนราธิวาส.....

ชื่อผู้ประสานงาน นางดวงรัตน์ บุญเกิด ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ.....

สังกัด โรงพยาบาลสุโขทัย.....โทรศัพท์ ๐๙๓๕๗๖๓๗๑๔.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....LINE ID : ๐๙๓๕๗๖๓๗๑๔.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. โรงพยาบาลสุโขทัย	๒๑๕	๘๐	๒๐
๒.			
๓.			

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๒.....โครงการ ดังนี้
แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์ที่ ๑	รวม	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๓	รวม	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๔	รวม	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๕	รวม	โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒ รวม โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๓ รวม โครงการ

รวม.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒ รวม โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๓ รวม โครงการ

รวม.....โครงการ

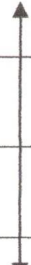
แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒ รวม โครงการ

รวม.....โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์				ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม			งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ตั้งมา มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักการพัฒนาให้ปรากฏชัด เป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบผ่านกลไก ชมรมจริยธรรม								

(๑)		(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนยี่ห้อ / ก่อตั้ง	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
			ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต	(๑) ชื่อโครงการ พัฒนาศักยภาพผู้นำองค์กร แห่งความสุข โรงพยาบาลสุโขทัย สู่หงป่าดี จังหวัดนราธิวาส	ร้อยละผู้เข้าร่วม กิจกรรม มีความ เข้าใจเพิ่มขึ้น มากกว่า ร้อยละ ๘๐	ผู้ไม่องค์กร สามารถนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย จิตอาสา กตัญญู และนำ หลักธรรมทาง ศาสนา ปรัชญา ของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรม ไทยที่งดงาม มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำรงชีวิต และสามารถ ถ่ายทอดความรู้ แก่ ผู้ได้บังคับบัญชา	๑๐๖,๖๐๐ บาท	ทีมบริหารและพัฒน ทรัพยากรบุคคล หอสุโขทัย					
	(๒) ชื่อโครงการพัฒนาคุณภาพบริการ พยาบาลโรงพยาบาลสุโขทัย กิจกรรม ประชุมวิชาการ เรื่อง พฤติกรรมบริการพยาบาลที่เป็นเลิศ	ร้อยละผู้เข้าร่วม กิจกรรม มีความ เข้าใจเพิ่มขึ้น มากกว่า ร้อยละ ๘๐	เพื่อลดข้อ ร้องเรียน เจ้าหน้าที่บุคลากร ของโรงพยาบาล	๔๗,๐๐๐ บาท	กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลสุโขทัย					

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
 - (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
 - (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
 - (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	คน	๑๕๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ผ่านการการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์การ อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	แห่ง	๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์การจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	แห่งคน	๒.....แห่ง๘๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	ระบบ	๑.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	แห่งคน	๑.....แห่ง๒๐.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

บุคลากรนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย
ที่ดงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต

ลงชื่อ Onk Sae ผู้เสนอแผน

(นายอานัส สะมะแอ)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

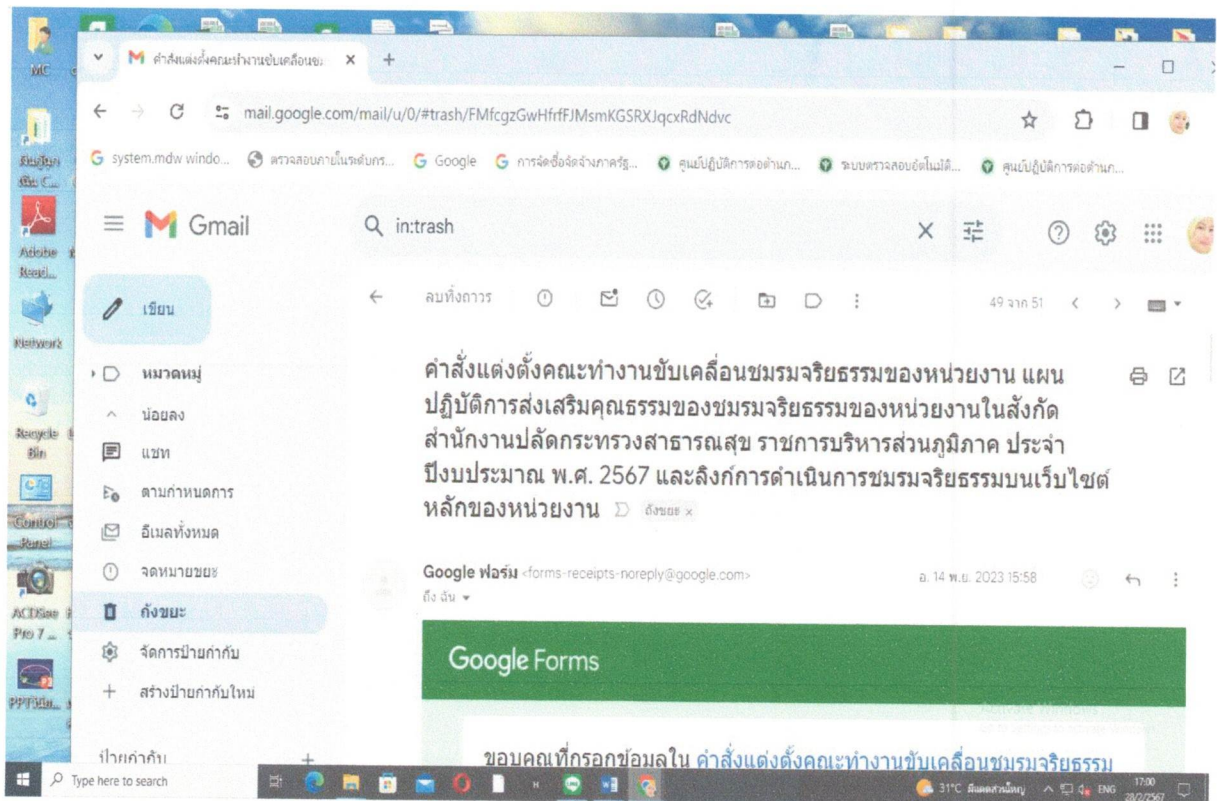
วันที่ ๑๓ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ลงชื่อ เสง ผู้อนุมัติแผน

(นายสุภาพร สีนเจริญกิจ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสุโขทัย

วันที่ ๑๓ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖



<https://mail.google.com/mail/u/0/#trash/FMfcgzGwHfrfFJMsmKGSRXJqcxRdNdc>

- หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ <https://moph.cc/Y2C5w0MC4> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางการที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์โรงพยาบาลสุโขทัย
ตามประกาศ โรงพยาบาลสุโขทัย
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๕
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ โรงพยาบาลสุโขทัย	
ชื่อหน่วยงาน : กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสุโขทัย อ.สุโขทัย จ.นราธิวาส วัน/เดือน/ปี : วันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ หัวข้อ : ขออนุมัติแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลสุโขทัย ปี๒๕๖๗ รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) ๑ บันทึกข้อความ ๒ แบบฟอร์มที่ ๑ ๓ แบบฟอร์มขออนุญาตขึ้นเว็บไซต์ Linkภายนอก: - หมายเหตุ: -	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล นางดวงรัตน์ บุญเกิด (นางดวงรัตน์ บุญเกิด) ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ วันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๖	ผู้อนุมัติรับรอง นายสถาพร สิ้นเจริญกิจ (นายสถาพร สิ้นเจริญกิจ) ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสุโขทัย วันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ นายธีพงษ์ ลิ้มเฮง (นายธีรพงษ์ ลิ้มเฮง) ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ วันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๖	