

วิสัยทัศน์ (Vision)	โรงพยาบาลสุเทพมีคุณภาพ ประชาชนสุขภาพดี บุคลากรมีความสุข ภาควิชามีส่วนร่วม
พันธกิจ (Mission)	<ol style="list-style-type: none"> 1. เสริมสร้างศักยภาพและความร่วมมือภาคีเครือข่ายร่วมดำเนินการ 2. พัฒนาระบบบริการสุขภาพให้เต็มมาตรฐาน 3. พัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพ พัฒนางานด้วยนวัตกรรม และเสริมสร้างความสุขในการทำงาน 4. พัฒนาองค์กรให้มีระบบบริหารจัดการที่ดี
เป้าหมายหลัก (Main goal)	<ol style="list-style-type: none"> 1. ประชาชนมีสุขภาพดี พึ่งตนเองได้ เครือข่ายเข้มแข็ง 2. ผู้รับบริการได้รับบริการที่มีคุณภาพและมีความปลอดภัย 3. บุคลากรเก่ง ดี มีความสุข 4. องค์กรมีระบบบริหารจัดการที่ดี
ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic issue)	<ol style="list-style-type: none"> 1. เพิ่มการเข้าถึงการส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และการบริการสุขภาพเชิงรุก 2. พัฒนาศักยภาพของโรงพยาบาลด้านการบริการ 3. พัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคน ให้บุคลากรมีสมรรถนะที่ดี และมีความสุข 4. พัฒนาระบบบริหารจัดการและระบบข้อมูลสารสนเทศด้านสุขภาพ
ค่านิยมองค์กร (Core values)	<p>SP MOPH</p> <p>S: Smart = ฉลาด ใฝ่รู้</p> <p>P: Participation = ร่วมคิด ร่วมทำ ทำงานเป็นทีม</p> <p>M: Mastery = เป็นนายตนเอง จริยธรรม พฤติกรรมบริการที่ดี</p> <p>O: Originality = เြงสร้างสิ่งใหม่ พัฒนานวัตกรรม</p> <p>P: People Center Approach = ใส่ใจประชาชน</p> <p>H: Humility = ถ่อมตนอ่อนน้อม</p>
อัตลักษณ์ (Identities)	

เชียงใหม่/จุดเน้นโรงพยาบาลสุโขทัย
ภาคี ประจำปี 2567

เชียงใหม่

1. พัฒนาระบบการจัดการความเสี่ยง

จุดเน้น

1. กลุ่มโรคฉุกเฉิน : STEMI, Stroke, Sepsis,

2. กลุ่มผู้ป่วยโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง : DM, HT

3. กลุ่มโรคทางเดินหายใจ : Pneumonia

4. การจัดการผลิตภัณฑ์กลุ่มของผู้รับบริการ