



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสุโขทัย จังหวัดนครราชสีมา. ๐๗๓-๖๕๑๖๙

ที่ นธ ๐๐๓๓.๓๐๑/๒๕๕

วันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขอรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม หน่วยงาน
โรงพยาบาลสุโขทัย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบไตรมาสที่ ๒

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสุโขทัย


ตามที่ โรงพยาบาลสุโขทัย ได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อให้สอดคล้องตามที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติระยะที่ ๒ (พ.ศ.
๒๕๖๖-๒๕๗๐) นั้น

ในการนี้ โรงพยาบาลสุโขทัย ขอรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริม
คุณธรรมของชมรมจริยธรรม หน่วยงาน รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๗ - มีนาคม ๒๕๖๘) ปีงบประมาณ พ.ศ.
๒๕๖๘ ดังรายละเอียดที่แนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ หากเห็นชอบ ขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลสุโขทัย
ต่อไป


(นางดวงรัตน์ บุญเกิด)
นักวิชาการพัสดุ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสุโขทัย
-จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ


(นายอานันท์ สมะแอ)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ทราบ/อนุญาต

(นายสถาพร สิ้นเจริญกิจ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสุโขทัย



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

✓ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๑ มีนาคม ๒๕๖๘)

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๑ กันยายน ๒๕๖๘)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม..... ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลสุโขทัย..... หน่วยงาน..... โรงพยาบาลสุโขทัย

สถานที่ตั้ง..... ๓๐๖ ถนนจางูสถิตย์ ตำบลปะลัน อำเภอสว่างวีรวัฒน์ จังหวัดนราธิวาส

ชื่อผู้ประกอบการ..... นางดวงรัตน์ บุญเกิด..... ตำแหน่ง..... นักวิชาการพัสดุ

สังกัด..... โรงพยาบาลสุโขทัย..... โทรศัพท์..... ๐๙๓-๕๗๖-๓๗๑๔

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์..... LINE ID : ๐๙๓-๕๗๖-๓๗๑๔

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในสิ่งบ่งปริมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๒.....โครงการ
งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....๑๕๓,๖๐๐.....บาท ประกอบด้วย

- แผนย่อยที่ ๑ จำนวนโครงการ
- แผนย่อยที่ ๒ จำนวนโครงการ
- แผนย่อยที่ ๓ จำนวน๒.....โครงการ
- แผนย่อยที่ ๔ จำนวนโครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

| (๑) | (๒) | (๓) | | (๔) | (๕) | (๖) | | | |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|------------------------------------|----------------------|-------------|-------------|-------------|
| | | ผลสัมฤทธิ์ เชิงปริมาณ | ผลสัมฤทธิ์ เชิงคุณภาพ | | | ระยะเวลาที่ดำเนินงาน | | | |
| แผนย่อย / กลยุทธ์ | โครงการ / กิจกรรม | ผลสัมฤทธิ์ เชิงปริมาณ | ผลสัมฤทธิ์ เชิงคุณภาพ | งบประมาณ | หน่วยงานรับผิดชอบ | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |
| <p>แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไกชมรม จิตธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการ บริหาร</p> <p>ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต</p> | <p>๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักกตติและการพัฒนาให้ปรากฏชัด เป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบผ่านกลไก ชมรมจิตธรรม</p> <p>(๑) ชื่อโครงการ พัฒนาศักยภาพผู้นำองค์กร แห่งความสุข โรงพยาบาลสุโขทัย อ.เมือง สุโขทัย จ.สุโขทัย</p> | ร้อยละผู้เข้าร่วม กิจกรรม มี ความรู้ความ เข้าใจเพิ่มขึ้น มากกว่าร้อยละ ๘๐ | ผู้นำองค์กร สามารถนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำ หลักธรรมทาง ศาสนา ปรัชญา ของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถี วัฒนธรรมไทยที่ ดีงาม | ๑๐๖,๖๐๐ | ทีมบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล | | | | |

| หมายเลข บัญชี / อยุ่ยัพพ | โครงการ / กิจกรรม | (๓) | | งบประมาณ | (๕) | (๖) | | | | | | | | |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------|-------------------|---------------------------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|----|----|----|----|
| | | งบประปรัง ผู้รับผิดชอบ | ผู้ รับผิดชอบ | | | ๑ | ๒ | ๓ | ๔ | | | | | |
| <p>๑๒ แนวทางการพัฒนาพื้นที่</p> <p>(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม</p> <p>(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม</p> <p>๑๓ แนวทางการพัฒนาพื้นที่</p> <p>(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม</p> <p>(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม</p> <p>๑๔ แนวทางการพัฒนาพื้นที่</p> <p>(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม</p> <p>(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม</p> <p>๑๕ แนวทางการพัฒนาพื้นที่</p> <p>(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม</p> | <p>((๒) ชื่อโครงการพัฒนาคุณภาพบริการ พยาบาลโรงพยาบาลสุราษฎร์ธานี กิจกรรม ประชุมวิชาการ เรื่อง พิธีเปิดเป็นพยาบาลบริการ พัฒนาศูนย์บริการสุขภาพ</p> | <p>ร้อยละผู้เข้าร่วม กิจกรรมมี ความรู้ความ เข้าใจเพิ่มขึ้น มากกว่าร้อยละ ๘๐</p> | <p>เพื่อลดข้อ ร้องเรียน เจ้าหน้าที่ บุคลากรของ โรงพยาบาล</p> | <p>๕๗,๐๐๐ บาท</p> | <p>กองพัฒนามหาวิทยาลัย สุราษฎร์ธานี</p> | <p>←→</p> | <p>←→</p> | <p>←→</p> | <p>←→</p> | <p>←→</p> | | | | |
| | | | | | | | | | | | ๑๑ | ๑๒ | ๑๓ | ๑๔ |
| | | | | | | | | | | | ๑๕ | ๑๖ | ๑๗ | ๑๘ |
| | | | | | | | | | | | ๑๙ | ๒๐ | ๒๑ | ๒๒ |
| | | | | | | | | | | | ๒๓ | ๒๔ | ๒๕ | ๒๖ |
| | | | | | | | | | | | ๒๗ | ๒๘ | ๒๙ | ๓๐ |

| (๑) แผนย่อย / กลยุทธ์ | (๒) โครงการ / กิจกรรม | (๓) ผลลัพธ์ | | (๔) งบประมาณ | (๕) หน่วยงานรับผิดชอบ | (๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน | | | | | |
|-----------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------|--------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|--|--|
| | | ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ | | | ระยะเวลาที่ดำเนินงาน | | | | | |
| | | | | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | | |
| แผนย่อยที่ กลยุทธ์ที่ | (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม | | | | | | | | | | |
| | | | | | | ๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม | | | | | |
| | | | | | | | ๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม | | | | |
| | | | | | | | | ๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม | | | |

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/๑SE๙C๐C๑๐C๑>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการต่อต้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชอาณาจักรราชบัณฑิตยสถาน พ.ศ. ๒๕๖๘ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

| การดำเนินงาน | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|----------------------|
| ๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม |คน |๑๘๐.....คน |
| ๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินตนเอง องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษานอกพื้นที่) |แห่ง |๑.....แห่ง |
| ๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ |แห่ง |๒.....แห่ง |
| ๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม |ระบบ |๑.....ระบบ |
| ๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน |๑๐๐..... |๕..... |
| ๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มกีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย |แห่ง |๑.....แห่ง |

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

| |
|------------------------------------------------|
| โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ)..... |
| สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... |
| สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป..... |
| |
| |
| |

| |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ)..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป..... โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ)..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป..... |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

.....
.....
.....

ลงชื่อ  ผู้รายงาน

(นายอานัส สมะแฉอ)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๑๒.. เดือน มีนาคม. พ.ศ. ๒๕๖๘

ลงชื่อ 

(นายสุภาพร สิมเจริญกิจ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสุโขทัย

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๑๒.. เดือน มีนาคม. พ.ศ. ๒๕๖๘

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้

๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ชื่อ <https://moph.cc/kwubk๕๐๙> ภายในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘

๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ชื่อ <https://moph.cc/๕๒z-paz๗> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘

๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๘

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 568 รอบ 6 เดือน

ข้อความ

oogle ฟอรม <forms-receipts-noreply@google.com>
: duangrat4@gmail.com

12 มีนาคม 2568 เวลา 10:

Google Forms

ขอบคุณที่กรอกข้อมูลใน รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 รอบ 6 เดือน

นี่คือคำตอบที่ได้รับ

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 รอบ 6 เดือน

อีเมล *

duangrat4@gmail.com

อีเมลสำรอง (ถ้ามี)

1. เขตสุขภาพ

*

- เขตสุขภาพที่ 1
- เขตสุขภาพที่ 2
- เขตสุขภาพที่ 3
- เขตสุขภาพที่ 4
- เขตสุขภาพที่ 5
- เขตสุขภาพที่ 6
- เขตสุขภาพที่ 7
- เขตสุขภาพที่ 8
- เขตสุขภาพที่ 9
- เขตสุขภาพที่ 10
- เขตสุขภาพที่ 11
- เขตสุขภาพที่ 12

2.1 ประเภทหน่วยงาน

*

- สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด
- โรงพยาบาลศูนย์ / โรงพยาบาลทั่วไป
- สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ
- โรงพยาบาลชุมชน

2.2 ชื่อหน่วยงาน

*

โรงพยาบาลสุโขทัย

2.3 จังหวัด

*

2.4 ชื่อชมรม

*

ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลสุโขทัย

3.1 ชื่อผู้ประสานงาน

*

ดวงรัตน์ บุญเกิด

3.2 หมายเลขโทรศัพท์ของผู้ประสานงาน

*

0935763714

4. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 รอบ 6 เดือน (วางลิงก์ที่สามารถเข้าถึงได้)

*

<https://www.sph.go.th/index.php/moit68-2>

โปรดตรวจสอบการสะกดอีเมล และลิงก์การส่งข้อมูล ก่อนกดส่งข้อมูล หากท่านสะกดอีเมลไม่ถูกต้อง อาจทำให้ไม่สามารถรับสำเนาคำตอบทางอีเมลได้ กรณีสะกดอีเมลถูกต้องแล้ว แต่ไม่ได้รับสำเนาคำตอบ โปรดตรวจสอบในโฟลเดอร์ถังขยะ / อีเมลขยะ ในอีเมลของท่าน

*



รับทราบ