



M. 6. 2

## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสุโขทัย จังหวัดนครราชสีมา โทร. ๐๗๓-๖๕๑๑๖๙

ที่ นธ ๐๐๓๓.๓๐๑/ *HRM*

วันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขออนุญาตเผยแพร่แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสุโขทัย

ตามที่ รัฐบาลกำหนดให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment-ITA) ประเด็นการเปิดเผยข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน นั้น

โรงพยาบาลสุโขทัย ได้จัดแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อแสดงความมุ่งมั่นในการบริหารงานให้สำเร็จอย่างมีธรรมาภิบาล เกิดประโยชน์แก่ประชาชน และสังคมสูงสุด เห็นควรนำประกาศดังกล่าว เผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาลสุโขทัย ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและขออนุญาตประกาศขึ้นเว็บไซต์ของหน่วยงานต่อไป

(นางดวงรัตน์ บุญเกิด)

นักวิชาการพัสดุ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสุโขทัย

-จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายอานัส สมะแอ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ  
ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ทราบ/อนุญาต

(นายสถาพร สิ้นเจริญกิจ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสุโขทัย

**แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล  
โรงพยาบาลสุโขทัย จังหวัดนครราชสีมา**

๑. การปรับปรุงโครงสร้างและวางแผนอัตรากำลังให้สอดคล้องกับความต้องการจำเป็นตามภารกิจและพร้อมรองรับการเปลี่ยนแปลง โดยเน้นการใช้กำลังคนที่มีอยู่อย่างมีประสิทธิภาพและคุ้มค่า เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของโรงพยาบาลสุโขทัย
๒. กระบวนการสรรหาและบรรจุแต่งตั้งที่โปร่งใสและเป็นธรรม คำนึงถึงระบบคุณธรรม (ความรู้ความสามารถ ความเสมอภาค ความเป็นธรรม และประโยชน์ของทางราชการ) เพื่อให้ได้บุคลากรที่มีความเหมาะสมกับหน่วยงานและเป็นบุคคลที่เก่งและดี
๓. กระบวนการบริหารงานบุคคลที่มีประสิทธิภาพ ทันสมัย รวดเร็ว โดยมีการนำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาปรับใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบ
๔. ระบบการบริหารผลการปฏิบัติงานที่โปร่งใส เป็นธรรม และสะท้อนการปฏิบัติงานอย่างแท้จริง
๕. ระบบสวัสดิการที่ดีและสอดคล้องกับความต้องการของบุคลากร เพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดีและเสริมสร้างขวัญกำลังใจให้แก่บุคลากร รวมทั้งเพื่อให้บุคลากรมีความผูกพันกับองค์กรและปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
๖. ระบบงานวินัยที่ยุติธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ เพื่อรักษาและส่งเสริมให้ข้าราชการดำรงตนได้อย่างถูกต้องตามระเบียบจรรยาบรรณของทางราชการ

**แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาลสุโขทัย จังหวัดนครราชสีมา พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙**

ลำดับที่	แผนการบริหารฯ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑.	การพัฒนากระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล	๑.๑ การดำเนินการปรับปรุงโครงสร้างและอัตรากำลัง ๑.๒ การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง ๑.๓ การปรับปรุงโครงสร้างการแบ่งงานภายใน ๑.๔ การจัดสรรอัตรากำลังข้าราชการ, พนักงานจ้างเหมาบริการเพื่อทดแทนตำแหน่งข้าราชการและลูกจ้างประจำ ๑.๕ จัดทำมาตรฐานความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะของบุคลากรในหน่วยงานให้มีความเป็นปัจจุบัน	ทีมบริหารและพัฒนาศูนย์บุคคล
๒.	การเสริมสร้างและพัฒนากระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ	๒.๑ การปรับปรุงฐานข้อมูลด้านทรัพยากรบุคคลฯ ให้เป็นปัจจุบันและมีความครบถ้วนสมบูรณ์ ๒.๒ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลมีความรู้และความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงาน ๒.๓ สร้างและพัฒนาระบบการสรรหา คัดเลือก และบรรจุแต่งตั้งให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม และความโปร่งใส และให้สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน ๒.๔ สร้างและพัฒนาระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม	ทีมบริหารและพัฒนาศูนย์บุคคล

ลำดับที่	แผนการบริหารฯ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานรับผิดชอบ
๓.	การพัฒนากระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรมตามหลักธรรมาภิบาล	๓.๑ จัดโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรการดำเนินการทางวินัยอุทธรณ์ ร้องทุกข์ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาล ๓.๒ จัดระบบการแก้ไขปัญหาการดำเนินการทางวินัยให้เป็นไปตามกรอบระยะเวลา	ทีมบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
๔.	การส่งเสริมคุณภาพชีวิตการทำงานและความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน	๔.๑ พัฒนาระบบสวัสดิการให้มีความเหมาะสมและตอบสนองความต้องการของกลุ่มบุคลากร ๔.๒ พัฒนาและส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดี เช่น โครงการตรวจสุขภาพประจำปีและติดตามทุก ๓ เดือน ,การฉีกวัคซีนไข้หวัดใหญ่เป็นประจำทุกปี	ทีมบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
๕.	พัฒนาศักยภาพผู้นำองค์กรแห่งความสุข	โครงการพัฒนาศักยภาพผู้นำองค์กรแห่งความสุข ๑. ประชุมหัวหน้าฝ่าย รองหัวหน้าฝ่าย หัวหน้างาน รองหัวหน้างาน เพื่อติดตามและกำหนดทิศทางการดำเนินงานขององค์กร ๒. ประชุมบุคลากรที่เกี่ยวข้องเพื่อคัดเลือกและประกาศผลบุคลากรดีเด่นด้านต่าง ๆ ประจำเดือน ๓. ประชุมเชิงปฏิบัติการหัวหน้าฝ่าย รองหัวหน้าฝ่าย หัวหน้างาน รองหัวหน้างาน เพื่อฟื้นฟูศักยภาพผู้นำอย่างต่อเนื่อง	ทีมบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

การขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการภูมิภาค  
โรงพยาบาลสุโขทัย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส  
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๘  
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลสุโขทัย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส วัน/เดือน/ปี : วันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๘ หัวข้อ : ผู้บริหารแสดงนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	
รายละเอียดข้อมูล ๑. บันทึกข้อความขออนุมัติเผยแพร่แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน ๒. แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน	
Link ภายนอก : ไม่มี หมายเหตุ..... ..... .....	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล ดวงรัตน์ บุญเกิด (นางดวงรัตน์ บุญเกิด) ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ วันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๘	ผู้อนุมัติรับรอง นายสถาพร สิ้นเจริญกิจ (นายสถาพร สิ้นเจริญกิจ) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสุโขทัย วันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๘
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ ธีรพงศ์ ลิ้มเอง (นายธีรพงศ์ ลิ้มเอง) ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ วันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๘	